

**Deliberazione Direttore Generale n. 1279 del 05/11/2024**

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma  
C.F. e P.I. 04733491007

**STRUTTURA PROPONENTE:** UOC Risorse Umane

**OGGETTO:** “Indizione procedura di stabilizzazione di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 rivolto al personale precario del ruolo socio sanitario del Comparto in possesso dei requisiti previsti alla data del 30.06.2024. Approvazione bando”

L' Estensore: Magdalena Picardi

**Parere del Direttore Amministrativo : Dott. Angelo Scozzafava**

**Parere DA:** FAVOREVOLE

**Parere del Direttore Sanitario : Dr. Antonio Bray**

**Parere DS:** FAVOREVOLE

Il presente provvedimento **non necessita** di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale.

Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente  
Giovanni Farinella

Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 2549

Hash .pdf (SHA256): 7ed74bb451d4b8cca5b548d33e69ddcb17e76f433676c64a5eaf4cc152b7b827

Hash .p7m (SHA256): 96d81638af131f544fe681a0983a55a592814395744d80c46456d8f4433ff198

Firme digitali apposte sulla proposta: Scozzafava Angelo, Farinella Giovanni, Farinella Giovanni, ANTONIO BRAY

Il Responsabile del Procedimento: Chiara Colaiacomo

Il Dirigente: Giovanni Farinella

Il Direttore del Dipartimento: Giovanni Farinella

# Deliberazione

## IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE

- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 09.01.2020 relativa all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato con DCA n. U00033 dell'11.02.2020 e pubblicato sul BURL del 13.02.2020 n. 13;
- VISTA** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 ha introdotto la nuova disciplina di stabilizzazione del personale delle Aziende e degli Enti del SSN finalizzata alla valorizzazione della professionalità acquisita durante il periodo dell'emergenza da Covid – 19, nonché al rafforzamento della struttura del Servizio Sanitario Nazionale;
- CONSIDERATO** che il sopra richiamato art 1, comma 268, alla lettera b), così come modificato e integrato dalla L. n. 14/2023 prevede come le Aziende e gli Enti del SSN possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, tramite stabilizzazione il personale precario Dirigenziale e non Dirigenziale e dei ruoli sanitario, socio sanitario, amministrativo, tecnico e professionale in possesso dei requisiti ivi previsti, anche qualora non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbia maturato al 31 dicembre 2024 alle dipendenze di un Ente del Servizio Sanitario Nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2024, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione;
- ATTESO** che con nota di prot n. U1024183 del 14.08.2024, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 56110 di pari data, la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha inviato disposizioni in materia di reclutamento del personale che abbia maturato i suddetti requisiti alla data del 30.06.2024 cui ha fatto seguito la richiesta di questa Azienda di procedere con l'indizione della procedura di stabilizzazione del personale precario in possesso dei requisiti richiesti dalla norma, inviata con nota prot. n. 57332 del 22.08.2024;
- CHE** con nota di prot. n. U1104824 del 11.09.2024, acquisita al protocollo generale di questa Azienda n. 61205 di pari data, la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha inviato un'integrazione della nota datata 14.08.2024 sopra citata;
- PERVENUTA** la nota di Regione Lazio di protocollo n. U1354476 del 04.11.2024, acquisita al protocollo di questa Azienda con n. 75086 di pari data, di autorizzazione all'indizione della procedura in parola per i seguenti profili del Comparto:
- | Profilo professionale ruolo Socio Sanitario | Numero posti |
|---|--------------|
| ASSISTENTE SOCIALE                          | 1            |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO                   | 10           |
- TENUTO CONTO** che con medesima nota la Direzione Regionale Salute e Integrazione Sociosanitaria ha rimandato la procedura di stabilizzazione degli altri profili a successiva comunicazione;
- RITENUTO** pertanto, di procedere all'indizione della procedura di stabilizzazione di cui all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023, approvandone il relativo bando allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, rivolto al personale

# Deliberazione

precario del ruolo socio sanitario del Comparto, con requisiti maturati al 30.06.2024, per i profili professionali sopra riportati, tenendo conto dei seguenti requisiti:

- essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'art. 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020;
- essere personale che abbia già maturato 18 mesi di servizio, anche non continuativi alla data del 30.06.2024 alle dipendenze di un Ente del S.S.N., di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2024;

**RITENUTO**

altresi, di trasmettere il presente atto ai competenti organi regionali per conoscenza e per quanto di competenza in ordine alle pubblicazioni di rito sul B.U.R. Lazio e Gazzetta Ufficiale;

**ATTESO**

che il presente provvedimento non necessita di rilevazioni contabili da annotare nel bilancio di esercizio aziendale;

**ATTESTATO**

che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché, alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, L. 241/90;

**VERIFICATO**

che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dall'art. 30 della L.R. 18/94 e successive modificazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. 45/96;

## PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

- di indire la procedura di stabilizzazione di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 per il personale precario del ruolo socio sanitario del Comparto in possesso dei requisiti ivi previsti alla data del 30.06.2024;
- di approvare l'allegato bando parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di trasmettere il presente atto ai competenti organi regionali per conoscenza e per quanto di competenza.

**IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE**  
**Dr. Giovanni Farinella**

## IL DIRETTORE GENERALE

**VISTO**

il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00201 del 29.10.2021;

**VISTA**

la deliberazione n. 1 del 02.11.2021 avente ad oggetto: "Insediamento della Dr.ssa Francesca Milito in qualità di Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Roma 3";

**VISTO**

inoltre il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00165 del 31.10.2024;

**VISTA**

altresi la deliberazione n. 1278 del 04.11.2024 avente ad oggetto: "Prosecuzione dell'incarico di Direttore Generale della Asl Roma 3 alla Dott.ssa Francesca Milito

# Deliberazione

---

|                   |  |
|-------------------|--|
|                   | fino al 1 novembre 2026 - Decreto del Presidente della Regione Lazio n° T00165 del 31.10.2024”;  |
| <b>LETTA</b>      | la proposta di delibera sopra riportata presentata dal Responsabile dell'Unità Organizzativa in frontespizio indicata;   |
| <b>PRESO ATTO</b> | che il Dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art.1, primo comma, L.241/90; |
| <b>VISTO</b>      | il parere del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;  |

## DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: “Indizione procedura di stabilizzazione di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 rivolto al personale precario del ruolo socio sanitario del Comparto in possesso dei requisiti previsti alla data del 30.06.2024. Approvazione bando”.

Il presente atto composto di n. 4 pagine e di n. 1 allegato sarà affisso all'Albo on line della sede legale dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della legge regionale 31/10/1996 n. 45.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Francesca Milito**

**Avviso pubblico riservato al personale sanitario del Comparto in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c. 9- septiesdecies, per la stabilizzazione del personale precario del ruolo socio sanitario in possesso dei requisiti ivi previsti.**

In esecuzione della Deliberazione del Direttore Generale n. del 05.11.2024, la ASL Roma 3 indice il presente Avviso Pubblico per procedere alla stabilizzazione del personale precario del ruolo socio sanitario del Comparto in possesso dei requisiti previsti alla data del 30 giugno 2024, ai sensi e per gli effetti di quanto stabilito dall' art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c.9- septiesdecies che prevede "(...) Le disposizioni di cui all'articolo 1, comma 268, lettera b) , della legge 30 dicembre 2021, n. 234, si applicano, previo espletamento di apposita procedura selettiva e in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, al personale dirigenziale e non dirigenziale sanitario, socio-sanitario e amministrativo reclutato dagli enti del Servizio sanitario nazionale, anche con contratti di lavoro flessibile, anche qualora non più in servizio, nei limiti di spesa di cui all'articolo 11, comma 1, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito, con modificazioni, dalla L. 25.06.2019 n. 60."

L'indizione del presente Avviso è finalizzato all'assunzione, a tempo indeterminato, di personale precario del ruolo socio sanitario del Comparto in possesso dei requisiti specifici previsti alla data del 30.06.2024, riportati nella pagina 2 (requisiti di ammissione) del presente bando, per la copertura dei seguenti posti:

| <b>Profilo professionale ruolo<br/>Socio Sanitario</b> | <b>Numero posti</b> |
|--|---------------------|
| ASSISTENTE SOCIALE                                     | 1                   |
| OPERATORE SOCIO SANITARIO                              | 10                  |

La definizione del numero di posti destinati alla procedura di stabilizzazione del personale, già con rapporto di lavoro precario e in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies, è stata effettuata tenuto conto delle necessità effettive, in coerenza con l'Atto Aziendale, con il PTFP, con gli atti di pianificazione e programmazione regionale e con le disposizioni statali in materia di programmazione, organizzazione e assistenza sanitaria, verificata la copertura e la sostenibilità economico finanziaria della spesa derivante dall'assunzione dei soggetti interessati e il rispetto dei vincoli previsti dalla legislazione vigente, tenuto conto altresì dell'obbligo di garantire l'adeguato accesso dall'esterno mediante concorso pubblico, in ossequio alle disposizioni ex art. 35 del D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i. ed ex art. 97 della Costituzione.

In applicazione dell'art. 1 comma 268 lett. b) della Legge n. 234/2021 come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 dell'art. 4 c.9- septiesdecies, e data la natura di lex specialis della predetta legge, restando ferme le precedenti indicazioni della Regione Lazio, il criterio che verrà utilizzato per la formazione di ciascuna graduatoria è quello dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente. Il punteggio dell'anzianità di servizio è aumentato:

- del 100% (base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti

- del 75% (base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

**La graduatoria avrà valenza solo per l'Azienda A.S.L. Roma 3 e non è riconosciuto il diritto all'esercizio di opzione.**

Le richieste di mobilità tra le Aziende del Servizio Sanitario regionale aventi ad oggetto l'istituto dello "scambio contestuale" tra i dipendenti di pari qualifica (che ne facessero richiesta per ragioni di carattere familiare e/o di avvicinamento al proprio domicilio) saranno prese in considerazione successivamente all'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

L'Azienda ASL Roma 3, in base al numero dei posti messi a bando, attiverà rapporti di lavoro con il personale di comparto che al momento della stipula del contratto non abbia già instaurato un rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del SSN.

### **REQUISITI DI AMMISSIONE**

I requisiti di ammissione all'avviso sono di seguito specificati:

Requisiti generali

- 1)** Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- 2)** idoneità fisica all'impiego e alle mansioni della posizione bandita. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego, con l'osservanza delle norme in tema di categorie protette, sarà effettuato in sede di visita preventiva ai sensi dell'art. 41 del D.Lgs. n. 81/2008. L'assunzione pertanto è subordinata alla sussistenza della predetta idoneità espressa dal medico competente;
- 3)** assenza di cause di impedimento al godimento dei diritti civili e politici;
- 4)** assenza di validi ed efficaci atti risolutivi di precedenti rapporti d'impiego, eventualmente costituiti con pubbliche amministrazioni, a causa d'insufficiente rendimento o per produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- 5)** assenza di cause ostative all'accesso al pubblico impiego eventualmente prescritte ai sensi di legge per la costituzione del rapporto di lavoro. La partecipazione all'avviso non è soggetta a limiti di età (fatto salvo il limite previsto per il collocamento a riposo d'ufficio) ai sensi dei commi 6 e 7 dell'art. 3 della Legge 127/97 e s.m.i.
- 6)** titolo di studio specifico per ciascun profilo professionale;
- 7)** iscrizione all'albo professionale/ordine ove previsto;

Requisiti specifici:

- 1)** essere personale, anche non più in servizio, che sia stato reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2 ter del Decreto Legge n. 18/2020 convertito in Legge 27/2020;
- 2)** essere personale che abbia già maturato diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, alla data del 30 giugno 2024 alle dipendenze di un Ente del SSN, di cui almeno 6 mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2024. I predetti requisiti di ammissione, specifici e generali, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande d'ammissione. Il difetto anche di uno dei soli requisiti prescritti comporta l'esclusione dall'Avviso.

La partecipazione all'avviso non determina alcun obbligo per l'Azienda che si riserva di dare applicazione alle disposizioni di cui all'articolo 1, lett. b), comma 268, della Legge n. 234/2021 in coerenza con i propri fabbisogni di personale autorizzati dalla Regione Lazio.

## **MODALITA' PRESENTAZIONE DOMANDA**

Per l'invio della domanda, da presentare entro 30 giorni dal giorno successivo alla pubblicazione, per estratto, dell'avviso nella GURI, è prevista la seguente modalità: trasmissione tramite utilizzo della CASELLA DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA (P.E.C.) entro la data di scadenza dell'avviso, all'indirizzo: [reclutamento.personale@pec.aslroma3.it](mailto:reclutamento.personale@pec.aslroma3.it)

La domanda dovrà essere firmata dal candidato in maniera autografa, scannerizzata e inviata unitamente alla documentazione ad essa allegata, in unico file in formato PDF.

L'utilizzo della P.E.C. è consentito solo da indirizzo di posta elettronica certificata personale. La domanda e tutta la documentazione allegata dovranno essere contenute in un unico formato PDF. Non sarà ritenuto valido l'invio di posta elettronica semplice/ordinaria anche se indirizzata alla P.E.C. aziendale o inviata da P.E.C. non personale. La validità della trasmissione e ricezione della corrispondenza è attestata, rispettivamente, dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna.

L'invio della domanda in altro formato comporterà l'irricevibilità della domanda stessa e la conseguente esclusione dall'avviso.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione diversa da quanto previsto al punto precedente. I partecipanti dovranno riportare nell'oggetto della P.E.C. la seguente dicitura: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO EX ART. 1 COMMA 268 lett. b) DELLA Legge n. 234/2021 COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023 ART. 4 c.9- septiesdecies PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO CON MATURAZIONE DEI REQUISITI ALLA DATA 30.06.2024 (indicare il profilo per il quale si intende partecipare: Assistente Sociale o Operatore Socio Sanitario). Non verranno considerate le domande inviate prima della pubblicazione dell'estratto del presente bando sulla Gazzetta Ufficiale.

Il candidato, nella presentazione della domanda, dovrà attenersi alle indicazioni sotto riportate.

Ai sensi della normativa vigente, con riferimento in particolare alle modifiche apportate con legge n. 183/11, al D.P.R. n. 445/00 (in relazione agli artt. 40, 41, 43, 72 e 74 comma c-bis, nonché all'introduzione dell'art. 44 bis): le certificazioni rilasciate da pubblica amministrazione in ordine a stati, qualità personali e fatti, sono valide ed utilizzabili solo nei rapporti tra privati; nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 D.P.R. n. 445/00 (dichiarazioni sostitutive di certificazione e dichiarazioni sostitutive di atto di notorietà). Nel rispetto di quanto sopra precisato nessuna certificazione rilasciata da P.A. deve essere trasmessa da parte dei candidati. La corretta e completa compilazione della domanda consente all'Amministrazione di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione delle domande. L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche e incomplete. L'interessato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione. L'Amministrazione è tenuta ad effettuare gli idonei controlli previsti dall'art. 71 D.P.R. n. 445/00 e s.m.i., anche a campione, e, in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive, a trasmetterne le risultanze all'autorità competente. Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i. circa le sanzioni penali previste per le dichiarazioni false, qualora emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

Nella domanda di ammissione all'avviso, redatta esclusivamente attraverso le modalità sopra rappresentate, gli interessati devono dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii., quanto richiesto come indicato nell'ALLEGATO 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente Bando. L'Azienda procederà ad idonei controlli sulla veridicità delle attestazioni prodotte secondo la normativa vigente.

Non è ammesso alcun riferimento a documentazione esibita per la partecipazione a precedenti concorsi o comunque esistenti agli atti della Asl Roma 3.

La presentazione della domanda di partecipazione comporta l'accettazione senza riserva alcuna, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando e di tutte le norme in esso richiamate.

#### **DOCUMENTAZIONE DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

I candidati dovranno allegare alla domanda, pena esclusione dalla procedura:

- 1)** copia firmata del documento di riconoscimento legalmente valido;
- 2)** eventuale documentazione relativa a cittadinanza extracomunitaria;

Inoltre, il candidato dovrà produrre tutte le certificazioni relative ai titoli e i servizi che si ritenga opportuno presentare agli effetti della stabilizzazione. A tale proposito si ribadisce che nelle dichiarazioni di servizio devono essere indicate le posizioni funzionali o le qualifiche attribuite, la disciplina di inquadramento, il tipo di rapporto di lavoro (tempo pieno/tempo parziale con percentuale), nonché le date iniziali e finali dei relativi periodi di attività nonché l'ente presso cui si sono maturati i requisiti. Tutte le informazioni dovranno essere indicate in modo preciso ed esaustivo in quanto si tratta di dati sui quali verrà effettuata la verifica del possesso dei requisiti per la partecipazione all'avviso.

#### **AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'Amministrazione provvederà, previa verifica del possesso dei requisiti richiesti nel presente bando, all'ammissione o esclusione dei candidati con provvedimento motivato del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi ed esclusi verrà pubblicato sul sito internet Aziendale: [www.aslroma3.it](http://www.aslroma3.it) nell'apposita sezione "Concorsi e Avvisi", e avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Costituiscono motivi di esclusione dalla procedura selettiva:

- a)** la mancanza di uno o più dei requisiti generali o specifici prescritti dal bando;
- b)** la mancata trasmissione della domanda, come prescritto dal bando;
- c)** la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione;
- d)** la mancanza della fotocopia di un documento d'identità ovvero di riconoscimento equipollente (fronte-retro), ai sensi dell'art. 35, comma 2, del D.P.R. 445/2000, in corso di validità;
- e)** la presentazione della domanda oltre il termine di scadenza indicato nel bando di avviso;
- f)** per i familiari di cittadini di uno degli Stati dell'U.E., la mancata produzione di un regolare titolo di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; per i cittadini di Paesi terzi la mancata produzione di copia del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o di documentazione attestante lo status di rifugiato o di protezione sussidiaria;
- g)** la mancata produzione del provvedimento di riconoscimento del titolo di studio che costituisce requisito specifico di ammissione per coloro che lo hanno conseguito all'estero.

L'esclusione dall'avviso sarà oggetto di pubblicazione sul sito web della ASL Roma 3 sezione "Concorsi e Avvisi". Tale comunicazione, ha valore di notifica, a tutti gli effetti di legge.

#### **GRADUATORIA**

Nella redazione della graduatoria di merito si procederà all'applicazione del criterio dell'anzianità di servizio. In caso di parità di punteggio avrà precedenza l'aspirante più anziano anagraficamente.

Il punteggio dell'anzianità di servizio è aumentato:

- del 100% (su base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso l'Azienda che procede alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti previsti;
- del 75% (su base 1 punto per ciascun anno) nel caso in cui il servizio sia stato prestato presso altra Azienda o Ente del Sistema Sanitario Regionale;

Con provvedimento del Direttore Generale, riconosciuta la legittimità della relativa procedura, saranno individuati i soggetti aventi titolo all'assunzione a tempo indeterminato, di cui sarà data comunicazione mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio, con valore di notifica ad ogni effetto di legge e sul sito web aziendale nella sezione dedicata.

#### **MODALITÀ DI ASSUNZIONE E TERMINI**

Si procederà all'assunzione secondo l'ordine riportato nella graduatoria approvata dal Direttore Generale. Il candidato utilmente collocato è chiamato a ricoprire, pena la decadenza, il posto di lavoro entro il termine fissato, previa presentazione di:

- a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso;
- b) certificato generale del Casellario Giudiziale;
- c) idoneità alla mansione specifica
- d) dichiarazione di assenza di rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel medesimo profilo con enti del SSN.

Il mancato riscontro nei termini indicati sarà considerato rinuncia all'assunzione, a tempo indeterminato, e comporterà la cancellazione dalla graduatoria.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale di lavoro ex CCNL comparto Sanità vigente. La stipula del contratto individuale di lavoro, da parte del candidato individuato per l'assunzione, implica l'accettazione senza riserve di tutte le disposizioni che disciplinano o disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico dei dipendenti del SSR.

#### **NORME FINALI**

L'Azienda si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di modificare, sospendere, o revocare in tutto o in parte il presente avviso o riaprire e/o prorogare i termini di presentazione delle domande, a suo insindacabile giudizio e in qualsiasi momento, senza che gli aspiranti possano sollevare eccezioni, diritti o pretese e senza l'obbligo di notifica ai singoli concorrenti del relativo provvedimento. Per quanto non esplicitamente previsto nel presente bando si fa riferimento alla normativa vigente. Il presente bando sarà integralmente pubblicato sul sito internet Aziendale all'indirizzo: <http://www.aslroma3.it> nell'area "Concorsi e Avvisi" dopo la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e nella Gazzetta Ufficiale. Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi alla U.O.C. Gestione Risorse Umane.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Dr.ssa Francesca Milito**

**DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AVVISO PUBBLICO EX art. 1 comma 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021, COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023 art. 4 c. 9- septiesdecies, PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL RUOLO SOCIO SANITARIO DEL COMPARTO IN POSSESSO DEI REQUISITI IVI PREVISTI**

AI DIRETTORE GENERALE della ASL ROMA 3

OGGETTO: partecipazione all'avviso pubblico ex art. 1 comma 268 lett. b) della legge n. 234/2021, come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023 art. 4 c.9- septiesdecies per la stabilizzazione del personale precario del Comparto con maturazione dei requisiti alla data del 30.06.2024.

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_

CHIEDE

di poter partecipare all'avviso AVVISO PUBBLICO EX art. 1 comma 268 lett. b) DELLA LEGGE n. 234/2021, COME MODIFICATO E INTEGRATO DAL D.L. n. 198/2022 CONVERTITO CON MODIFICAZIONI IN L. n. 14/2023 art. 4 c. 9- septiesdecies PER LA STABILIZZAZIONE DEL PERSONALE PRECARIO DEL COMPARTO per il profilo

\_\_\_\_\_

indetto dalla ASL \_\_\_\_\_ e pubblicato sul sito dell'Azienda medesima e sul BURL \_\_\_\_\_ e in G.U. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_.

A tal fine, consapevole delle responsabilità, ai sensi di quanto prescritto dall'art.46 e dall'art. 76 del D.P.R. 445/00 anche penali cui può andare incontro chi rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal vigente T.U. sopracitato:

DICHIARA

1. di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_

prov. \_\_\_\_\_ residente in \_\_\_\_\_

prov. \_\_\_\_\_ c.a.p. \_\_\_\_\_ Via \_\_\_\_\_

n. \_\_\_\_\_ codice fiscale \_\_\_\_\_

indirizzo PEC: \_\_\_\_\_ per qualsiasi comunicazione relativa al presente avviso indirizzo

EMAIL: \_\_\_\_\_

recapito telefonico \_\_\_\_\_

Domicilio (se diverso dall'indirizzo di residenza) \_\_\_\_\_

2. di essere inquadrato come \_\_\_\_\_,

anche qualora non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e di aver maturato al 30 giugno 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2024, al fine di essere stabilizzato secondo le modalità previste dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023;

3. di essere attualmente in servizio presso \_\_\_\_\_ in qualità di

(indicare il profilo professionale) \_\_\_\_\_

dal \_\_\_\_\_;

4. di non aver instaurato alcun rapporto a tempo indeterminato con un ente dei SSN nel medesimo profilo messo a bando;

5. di avere maturato 18 mesi di attività lavorativa al 30 giugno 2024 nel medesimo ruolo di cui almeno 6 mesi dal 31.01.2020 al 30.06.2024 (indicare i periodi interessati):

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura)

\_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura) \_\_\_\_\_;

dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

reclutato mediante la seguente procedura concorsuale (specificare estremi della procedura)

\_\_\_\_\_;

Allega alla presente:

a) dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà;

b) curriculum formativo e professionale in carta semplice, datato e firmato, consapevole che il curriculum sarà oggetto di valutazione esclusivamente se redatto nella forma della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà ai sensi del DPR 445/2000;

c) fotocopia di un valido documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritt... \_\_\_\_\_ esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 (Codice in materia

di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura nonché all'eventuale procedura di conferimento dell'incarico.

Luogo ..... data .....

Firma per esteso \_\_\_\_\_

Il sottoscritto \_\_\_\_\_

consapevole che in caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi verrà punito ai sensi del Codice Penale e delle Leggi speciali in materia così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 e che, inoltre, qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni rese, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera – art. 75 del D.P.R. n. 445/2000;

DICHIARA

ai sensi del D.P.R. n. 445/2000

a) di essere nato/a a.....Prov..... il .....

CF: .....

b) di essere residente nel Comune di ..... Prov..... Cap  
Via.....n.....Tel.../cell.....  
indirizzo di posta elettronica.....

c) di essere cittadino/a .....

d) di godere dei diritti civili e politici

e) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune ..... Prov.....

f) di aver/non aver riportato condanne penali (in caso contrario indicare di seguito le eventuali condanne penali riportate) .....

g) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento e di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

h) di essere in possesso dei seguenti requisiti specifici previsti dal bando di cui all'art. 1 comma 268 lett.b di essere inquadrato come \_\_\_\_\_, anche qualora non più in servizio, reclutato a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e di aver maturato al 30 giugno 2024 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2024, al fine di essere stabilizzato secondo le modalità previste dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 (Legge di Bilancio 2022) che all'art. 1 comma 268, lettera b), come modificato e integrato dal D.L. n. 198/2022 convertito con modificazioni in L. n. 14/2023.

A tal fine dichiara di: essere in servizio presso la \_\_\_\_\_ con contratto a tempo determinato dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ con scadenza al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_, assunto previa procedura \_\_\_\_\_ con deliberazione n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ con la qualifica di \_\_\_\_\_; possedere la seguente anzianità di servizio maturata: o con la qualifica di \_\_\_\_\_;

o in servizio dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_ con rapporto di lavoro a tempo determinato;

o assunto previa procedura \_\_\_\_\_

o assunto con deliberazione n. \_\_\_ del \_\_\_

o con la qualifica di \_\_\_\_\_;

o in servizio dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro a tempo determinato;

o assunto previa procedura \_\_\_\_\_

o assunto con deliberazione n. \_\_\_ del \_\_\_

o con la qualifica di \_\_\_\_\_;

o in servizio dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro a tempo determinato;

o assunto previa procedura \_\_\_\_\_

o assunto con deliberazione n. \_\_\_ del \_\_\_

o con la qualifica di \_\_\_\_\_;

o in servizio dal \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ al \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_ presso \_\_\_\_\_

con rapporto di lavoro a tempo determinato;

o assunto previa procedura \_\_\_\_\_

o assunto con deliberazione n. \_\_\_ del \_\_\_

Il/La sottoscritt... esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati, nel rispetto del Decreto Legislativo n. 196/2003 (Codice materia di protezione dei dati personali), per gli adempimenti connessi alla presente procedura nonché all'eventuale procedura di assunzione.

Luogo ..... data .....

Firma per esteso \_\_\_\_\_