

Omissis

La Commissione prende atto che dispone complessivamente di 80 punti dei quali 45 relativi al curriculum; 30 relativi al colloquio; 5 relativi alla scelta per il rapporto di lavoro esclusivo.

Gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

- curriculum **fino ad un massimo di 45 punti** specificati come sottoelencato;
- colloquio **fino ad un massimo di 30 punti** subordinato al raggiungimento **minimo di 21/30**;

La Commissione stabilisce i criteri per l'attribuzione del punteggio relativo al curriculum sulla base dei sottoelencati criteri:

- a) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività. **MAX 5 PUNTI TOTALI**

Servizi prestati presso Strutture max 5 punti

punti 0.20 per anno

La Commissione valuterà i periodi superiori a 15 giorni come un mese.

- b) Posizione funzionale del candidato nelle strutture **MAX 20 PUNTI DA RIFERIRSI AGLI ULTIMI 5 ANNI**

Servizi prestati in qualità di Responsabile UOC e/o F.F.

punti 5 per anno

Servizi prestati in qualità di Responsabile UOSD

punti 3.5 per anno

Servizi prestati in qualità di Responsabile UOS

punti 2.5 per anno

Servizi prestati con incarico di Altissima Profession.

punti 1.5 per anno

Servizi prestati con incarico di Alta Profession.

punti 1.5 per anno

Servizi prestati con altri incarichi

punti 0.1 per anno



La Commissione stabilisce di valutare i servizi prestati in qualità di Direttore Sanitario aziendale equiparandoli all'attività di Direttore di U.O.C.

- c) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità **MAX 10 PUNTI DA RIFERIRSI AGLI ULTIMI 5 ANNI**

- d) Soggiorni studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina durata non inferiore a 3 mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori **MAX 2 PUNTI**

Master II livello attinent	0,20
Soggiorno di studio (da 3 mesi ad un anno)	0,30
Ulteriore spec.ne attinente	0,50
Dottorato di ricerca	0,50
Master I livello	0.10

La Commissione stabilisce che non verranno valutate ulteriori specializzazioni non attinenti alla professionalità richiesta.

La Commissione stabilisce di valutare il Corso di Formazione Manageriale da Direttore Generale come un master di secondo livello.

La Commissione stabilisce altresì di valutare l'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo-MAX 5 PUNTI- di cui al bando pag. 9 "MACRO AREA ESCLUSIVITA'" qualora espressamente dichiarata dal candidato nella domanda di partecipazione all'Avviso in oggetto.

- e) Attività didattica attinente l'attività richiesta presso Corsi di studio per conseguimento diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole di formazione con indicazione delle ore annue di insegnamento **MAX 3 PUNTI DA RIFERIRSI AGLI ULTIMI 5 ANNI**

Attività tutoriale inferiore a 2 anni	p. 0,50
Attività tutoriale superiore a 2 anni	p. 1
Insegnamento da 8 a 14 ore	p. 0,25
Insegnamento Superiore a 14 ore	p. 0,50

La Commissione stabilisce che non verranno valutate attività tutoriali e/o di docenza che non riportino il numero delle ore.

- f) Produzione scientifica **MAX 5 PUNTI DA RIFERIRSI AGLI ULTIMI 5 ANNI**

Abstract, Poster, E/O Pubblicazioni: Inferiori a 10	punti 0,50
Superiori a 10	punti 1,00