

## ALLEGATO 2

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI TITOLI

I titoli sono valutati dalla Commissione ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 220/2001.

Per la valutazione dei titoli di carriera sono applicate le disposizioni di cui agli artt. 11, 20, 21 e 22 del D.P.R. 220/2001; per la valutazione dei titoli accademici e di studio, delle pubblicazioni, dei titoli scientifici e del curriculum formativo e professionale sono applicate le disposizioni di cui all'art. 11 del D.P.R. 220/2001.

La Commissione dispone complessivamente di 30 punti, così ripartiti:

- a) titoli di carriera: punti 10
- b) titoli accademici e di studio: punti 5
- c) pubblicazioni e titoli scientifici: punti 5
- d) curriculum formativo e professionale: punti 10

### TITOLI DI CARRIERA (fino ad un massimo di punti 10)

I titoli di carriera sono valutati secondo quanto disposto dall'art. 11 lett. a) del D.P.R. 220/2001; sono altresì applicate le disposizioni di cui agli artt. 20, 21 e 22 del citato D.P.R. 220/2001.

- a. I periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- b. le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di trenta giorni o frazioni superiori ai quindici giorni; non sono valutati periodi di servizio pari o inferiori ai quindici giorni;
- c. i servizi sono valutati fino alla data di acquisizione della domanda secondo le modalità previste dal bando;
- d. i periodi di servizio prestati a tempo parziale sono valutati proporzionalmente all'orario di lavoro previsto dal CCNL di riferimento;
- e. qualora non siano indicate chiaramente le date di inizio e fine dei periodi di servizio ma solo genericamente il mese di inizio e quello di cessazione, il servizio sarà valutato dall'ultimo giorno del mese di inizio al primo giorno del mese di cessazione;
- f. gli eventuali servizi prestati all'estero sono valutati secondo quanto previsto dall'art. 22 del D.P.R. 220/2001;
- g. il servizio prestato presso strutture private è valutato solo se risulta l'accreditamento o l'equiparazione con il SSN. In tal caso, il servizio è valutato per il 25% della durata del servizio prestato, secondo le disposizioni dell'art. 21 del D.P.R. 220/2001;
- h. il servizio prestato a tempo determinato presso pubbliche amministrazioni è equiparato al servizio prestato a tempo indeterminato.
- i. I periodi di prestazione lavorativa che dovessero sovrapporsi temporalmente, per l'attribuzione del punteggio, verranno considerati come una sola attività lavorativa nel senso più favorevole al candidato.

  
maurizio

La Commissione, preso atto dei criteri generali indicati dal D.P.R. 220/2001, definisce i seguenti criteri specifici per la valutazione dei titoli:

- Servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Aziende Sanitarie o Ospedaliere pubbliche o Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) pubblici o servizi equiparati nel corrispondente profilo professionale a concorso nella stessa categoria: **punti 1 x anno**;
- Servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Aziende Sanitarie o Ospedaliere pubbliche o Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) pubblici o servizi equiparati nel corrispondente profilo professionale a concorso della categoria superiore: **punti 1,20 x anno**
- Servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Aziende Sanitarie o Ospedaliere pubbliche o Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) pubblici o servizi equiparati nel corrispondente profilo professionale a concorso della categoria inferiore: **punti 0,80 x anno**
- Servizi prestati con rapporto di dipendenza presso Case di Cura accreditate, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) privati nel corrispondente profilo professionale a concorso, nella categoria corrispondente, nella categoria superiore o nella categoria inferiore: **punti 0,25 x anno**
- Servizio prestato presso le Forze Armate con mansioni riconducibili al profilo professionale a concorso: **punti 1 x anno**
- Servizio civile svolto con mansioni riconducibili al profilo professionale a concorso: **punti 1 x anno**

#### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (fino ad un massimo di punti 5)**

- Laurea Magistrale o Specialistica in Scienze Riabilitative delle Professioni Sanitarie (SNT/02/S o LM/SNT2): **punti 1,50**
- Ogni altro Diploma di Laurea attinente in ambito sanitario: **punti 1,00**
- Dottorato di Ricerca attinente: **punti 2,00**

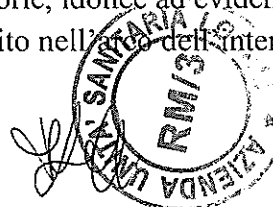
#### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI (fino ad un massimo di punti 5)**

Le pubblicazioni saranno valutate solo se edite a stampa e se conterranno tutti gli elementi utili e necessari alla valutazione; la Commissione terrà conto dell'originalità della produzione, dell'importanza della rivista, della collaborazione di più autori;

- pubblicazioni su riviste scientifiche: **punti 0,10**
- case report/abstract/poster: **punti 0,10**
- capitoli di libri (di interesse specifico del profilo professionale a concorso): **punti 0,10**

#### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE (fino ad un massimo di punti 10)**

Nel curriculum formativo e professionale potranno essere valutate le attività professionali e di studio non riferibili a titoli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare ulteriormente il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e

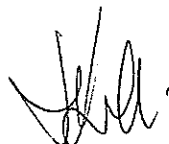
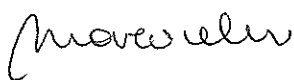
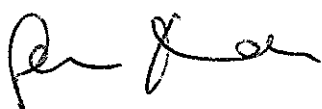


specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire, nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da Enti pubblici. In tale categoria rientrano le attività di partecipazione a congressi, convegni, seminari con finalità di formazione e aggiornamento professionale. Il punteggio attribuito dalla Commissione è globale e sarà adeguatamente motivato per ogni candidato.

Non saranno prese in considerazione esperienze professionali diverse dal profilo professionale a concorso, attività di aggiornamento e formazione frequentate precedentemente al conseguimento del titolo professionale richiesto per la partecipazione al concorso, tirocini, stage e frequenze volontarie; non saranno altresì valutate eventuali idoneità conseguite mediante la partecipazione ad altri concorsi pubblici per il profilo professionale a concorso.

- Servizi prestati presso Aziende o Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) pubblici, Case di Cura accreditate o servizi equiparati attraverso Agenzie Interinali, con tipologie contrattuali quali: Interinale, Dipendente Cooperativa, Socio Cooperativa, Collaborazione Coordinata e Continuativa (Co.Co.Co.), Collaborazione Coordinata a Progetto (Co.Co.Pro.) borse di studio, assegno di ricerca: **punti 0,20 x anno**
- Servizi prestati in regime di libera professione presso Aziende o Enti del SSN, Istituti di Ricovero e Cura a Carattere Scientifico (IRCCS) pubblici/privati, Case di Cura accreditate/convenzionate/private servizi equiparati, centri convenzionati/privati: **punti 0,10 x anno**
- Attività professionale e di studio (Master universitari/corsi di perfezionamento universitari/corsi di alta formazione universitari): **punti 0,50 cadauno**
- Attività di aggiornamento e formazione:  
Corsi di formazione con rilascio/senza rilascio di crediti ECM (attinenti il profilo professionale a concorso):  
fino a 15 ECM/fino a 10 ore: **punti 0, 03**  
da 16 a 30 ECM/da 11 a 49 ore: **punti 0,05**  
da 31 ECM in poi/da 50 ore in poi: **punti 0,10**  
Corsi di formazione/aggiornamento in modalità FAD: **punti 0,01**
- Attività di docenza universitaria: **punti 0,15 per Anno Accademico**
- Attività di docenza in corsi di formazione e aggiornamento professionale: **punti 0,10 per modulo di docenza.**
- Attività di Tutor degli Studenti dei Corsi di Laurea in Fisioterapia: **punti 0,10 per Anno Accademico.**

Roma, 10.11.2020





## ALLEGATO 4

### CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

Ai sensi dell'art. 43 del D.P.R. 220/2001 le prove di esame a cui la Commissione sottoporrà i candidati sono le seguenti:

- 1) *Prova scritta*: consiste nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla costituito da 30 domande con 4 risposte possibili, di cui una sola corretta. Il tempo a disposizione per la risoluzione del test è di 30 minuti. I quesiti vertono su argomenti scientifici e materie attinenti il profilo messo a concorso.

**Criteri di valutazione:** sarà attribuito 1 punto ad ogni risposta corretta, 0 punti ad ogni risposta errata, 0 punti ad ogni risposta non data.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30, così come previsto dalla normativa vigente. In caso di mancato raggiungimento della predetta sufficienza, il candidato non è ammesso a sostenere le prove successive.

- 2) *Prova pratica*: consiste nella soluzione di una serie di quesiti a risposta multipla costituito da 10 domande con 4 risposte possibili, di cui una sola corretta. Il tempo a disposizione per la risoluzione del test sarà di 20 minuti. I quesiti vertono sugli aspetti tecnico-pratici del profilo messo a concorso.

**Criteri di valutazione:** saranno attribuiti 2 punti ad ogni risposta corretta, 0 punti ad ogni risposta errata, 0 punti ad ogni risposta non data.

Il superamento della prova pratica è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 14/20, così come previsto dalla normativa vigente. In caso di mancato raggiungimento della predetta sufficienza, il candidato non è ammesso a sostenere la prova orale.

Le prove scritta e pratica si svolgeranno mediante l'ausilio di sistemi informatici e telematici; come da indicazioni dell'Azienda, la gestione logistica e l'elaborazione informatica delle prove scritta e pratica è affidata alla Società Dromedian srl.

- 3) *Prova orale*: consiste in un colloquio nel corso del quale il candidato sarà invitato ad argomentare i quesiti posti dalla Commissione, attinenti il profilo messo a concorso; sarà altresì effettuato, nel corso della prova orale, l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più in uso e l'accertamento della conoscenza di una lingua straniera (inglese o francese, secondo quanto indicato dal candidato nella domanda di ammissione al concorso; i candidati che non abbiano fornito indicazioni, o abbiano indicato una lingua diversa da inglese o francese, sono sottoposti d'ufficio all'accertamento della conoscenza della lingua inglese). Il tempo a disposizione per lo svolgimento della prova orale è di 15 minuti per ogni candidato. Il superamento della prova orale è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 14/20, così come previsto dalla normativa vigente.

**Criteri di valutazione:**

- **Punteggio insufficiente:**

Conoscenze: il/la candidato/a non risponde al quesito, possiede una limitata conoscenza dei contenuti, o è in larga misura inesatta e carente

Competenze: il/la candidato/a espone in modo scorretto e frammentario, poco chiaro, con un lessico povero e inappropriato  
Capacità: il/la candidato/a non effettua collegamenti logici, non è in grado di effettuare analisi né alcuna forma di rielaborazione, opera pochi collegamenti con scarsa analisi e sintesi quasi inesistente

- **Punteggio 14 – 16:**

Conoscenze: il/la candidato/a conosce i contenuti nella loro globalità  
Competenze: il/la candidato/a espone i contenuti in modo semplice, scolastico  
Capacità: il/la candidato/a ha capacità di analisi e sintesi elementari, senza approfondimenti autonomi

- **Punti 17 – 18:**

Conoscenze: il/la candidato/a ha una conoscenza completa dei contenuti  
Competenze: il/la candidato/a espone in modo coerente e corretto, utilizzando un lessico appropriato  
Capacità: il/la candidato/a ha capacità di rielaborare in modo critico e autonomo i contenuti

Accertamento della conoscenza di una lingua straniera: lettura e traduzione di un breve testo (punti 1/adequato; punti 0/non adeguato)

Accertamento della conoscenza informatica: quesiti sulle apparecchiature e le applicazioni informatiche più in uso (punti 1/adequato; punti 0/non adeguato).

Roma, 10.11.2020

