

Deliberazione Direttore Generale n. 222 del 11/05/2021

Direzione Generale: Via Casal Bernocchi, 73 - 00125 Roma
C.F. e P.I. 04733491007

STRUTTURA PROPONENTE: UOC Risorse Umane
OGGETTO: Conferimento incarico Direzione U.O.C. "Ortopedia" del P.O.U. "G.B. Grassi" C.P.O. L' Estensore: Catia Pizzonia

Parere del Direttore Amministrativo : Dr.ssa Francesca Merli Parere DA: FAVOREVOLE
Parere del Direttore Sanitario : Dr.ssa Daniela Sgroi Parere DS: FAVOREVOLE
Il presente provvedimento necessita di rilevazioni contabili (autorizzazioni di costi/accertamenti di ricavi) da annotare nel bilancio di esercizio aziendale. Il Dirigente Responsabile della Struttura proponente Giovanni Farinella
Il Dirigente addetto al controllo di budget con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 788 attesta: Sottoconto: 505010101-505010104-901010101 Comporta scostamenti rispetto al budget: NON COMPORTA SCOSTAMENTO Responsabile UOC RISORSE ECONOMICO FINANZIARIE: Davide Buoncristiani
Il Dirigente e/o il Responsabile del Procedimento con la sottoscrizione della proposta di delibera di pari oggetto num. Provv. 788 Hash .pdf (SHA256): 84cc8046c259e36353cc0f73e444f7d78321fb1768fc2994e1d58c120ea61183 Hash .p7m (SHA256): f544adc6b071bd1ee4bca457dfc02fe5fc81675f5f41d13b5785c00f2b135bdb Firme digitali apposte sulla proposta: Merli Francesca,BUONCRISTIANI DAVIDE,SGROI DANIELA,GIOVANNI FARINELLA Il Responsabile del Procedimento: Catia Pizzonia Il Dirigente: Giovanni Farinella Il Direttore del Dipartimento:

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane

- VISTA** la Deliberazione n. 13 del 09.01.2020 relativa all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato con DCA n. U00033 dell'11.02.2020 e pubblicato sul BURL del 13.02.2020 n. 13;
- VISTO** il D.lgs. n. 502/92 e s.m.i.;
- VISTA** la D.G.R. n. 574 del 02.08.2019;
- PREMESSO**
- che, in esecuzione della deliberazione n. 836 del 6/11/2019 è stato indetto, ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., del D.P.R. n. 484/97, del D.Lgs. n. 165/2001, della L. n. 189/2012 e della deliberazione della Giunta Regionale del Lazio n. 574 del 2/8/2019, un Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale per la copertura di un posto di Direttore di Struttura Complessa - Disciplina Ortopedia e Traumatologia per l'U.O.C. "Ortopedia" del P.O.U. "G.B. Grassi - C.P.O." dell'Azienda U.S.L. Roma 3, pubblicato integralmente sul B.U.R.L. n. 96 del 28/11/2019, sul sito istituzionale e, per estratto, sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale n. 101 del 24/12/2019;
 - che con deliberazione n. 59 del 28/4/2020, sono stati riaperti i termini della procedura di che trattasi, pubblicata integralmente sul B.U.R.L. n. 65 del 19/05/2020, sul sito istituzionale e, per estratto, sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale n. 42 del 29/05/2020;
- DATO ATTO** che con deliberazione n. 60 del 18.03.2021 è stata definita l'ammissione dei candidati partecipanti alla procedura di specie e che con deliberazione n. 65 del 19.03.2021 è stata nominata la Commissione di Valutazione, per l'espletamento della stessa, ai sensi dell'art. 15, comma 7 bis, lett. a) del D. Lgs. n. 502/92 e s.m.i., e della D.G.R. n. 574/2019;
- RILEVATO** che a conclusione dei lavori espletati dalla suddetta Commissione di Valutazione, come da nota prot. gen. n. 24772 del 12.04.2021, agli atti dell'U.O.C. R.U., è stata pubblicata sul sito internet aziendale in data 13.04.2021, la relazione finale predisposta dal medesimo Organo, contenente la terna dei candidati ed il punteggio attribuito, unitamente ai curricula dei partecipanti, come previsto dalla normativa in materia;
- ATTESO** che con nota prot. gen. n. 24865 del 13.04.2021, agli atti dell'U.O.C. R.U., sono state restituite, le domande di partecipazione dei candidati della procedura in questione;
- PRESO ATTO** delle risultanze di tali lavori, come da verbale n. 1 e relativi allegati, compresa la relazione sintetica, acquisiti agli atti dell'U.O.C. R.U. in data 26.04.2021, da cui risulta la seguente terna dei candidati:
- | | |
|---------------------|--------------|
| Dr. Ripanti Simone | punti 44,45; |
| Dr. Mignucci Sandro | punti 44,25; |
| Dr. Preite Riccardo | punti 38,50; |
- altresi, di quanto disposto dal Direttore Generale con nota prot. gen. n. 27536 del 22.04.2021, agli atti dell'U.O.C. R.U., in merito alla scelta di conferimento dell'incarico di specie al Dr. Sandro Mignucci, scelta dettata dalle seguenti circostanze testualmente riportate: *"Va considerato quale primario fattore motivante che il candidato Mignucci - assunto presso ASL Roma 3 il 25.6.1990 e sempre rimasto presso l'Azienda - ha svolto e svolge, per più di 4 anni, le funzioni (art. 22 del CCNL 19.12.2019) di Direttore della UOC, avendo contribuito a creare un clima lavorativo sereno ed un proficuo equilibrio di ruoli e funzioni tra il personale dirigente medico e quello infermieristico che la compone. Tale sintonia tra il predetto candidato (considerato dal*

gruppo autorevole e per questo seguito rispettato) riveste particolare importanza e rappresenta una priorità nell'ambito dell'organizzazione della struttura. Infatti essa riguarda la relazione tra la persona e il lavoro che è chiamato a svolgere (person job fit). Nel caso del candidato Mignucci, in considerazione proprio della sua lunga e significativa presenza all'interno dell'Azienda, con un consistente periodo anche di Direttore facente funzioni della UOC di che trattasi, la predetta relazione tra la natura del lavoro e le attitudini del personale, ha raggiunto un grado elevato, tale da influenzare in misura significativa le performances individuali. In sostanza, avendo riguardo alla sintonia tra il dott. Mignucci e l'organizzazione aziendale nel suo insieme, sembra alla scrivente che la condivisione dei valori della cultura aziendale, favorisca nel medesimo una più elevata e rapida identificazione con l'organizzazione, il che sostiene nel tempo la motivazione individuale e di tutte le componenti della UOC. Ciò al superiore fine di continuare a garantire il buon andamento dell'Unità Operativa e, dunque, dell'Azienda stessa. Inoltre vanno tenuti in considerazione gli ottimi risultati raggiunti dalla UOC nel periodo in cui la stessa è stata diretta dal dott. Mignucci in termini di raggiungimento di obiettivi regionali (Prevale), in particolare per il trattamento delle fratture di collo del femore dell'anziano entro 48 ore, performance che ha consentito alla Asl Roma 3 di essere tra le prime nel Lazio, a totale vantaggio dei cittadini che si sono affidati alle cure della Azienda medesima. Da ultimo il punteggio complessivo acquisito dal dott. Mignucci rispetto a quello acquisito dal candidato classificatosi primo in graduatoria risulta irrisorio (20 centesimi di punto), il che contribuisce a ritenere la scelta di nominare il predetto dott. Mignucci la più vantaggiosa per la struttura e per l'organizzazione dell'intera Azienda";

- RITENUTO** quindi, di dover conferire l'incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale, di Direzione di Struttura Complessa – Area di Chirurgia e delle Specialità Chirurgiche – Disciplina Ortopedia e Traumatologia per l'U.O.C. "Ortopedia" del P.O.U. "G.B. Grassi - C.P.O.", di cui alle deliberazioni n. 836/2019 e n. 59/2020, al Dr. Sandro Mignucci, per le ragioni sopra espresse, con decorrenza dal giorno 01 maggio 2021 e scadenza il giorno 30 aprile 2026;
- RILEVATO** che ai sensi del comma 7-ter dell'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., l'incarico di direttore di struttura complessa "è soggetto a conferma al termine di un periodo di prova di sei mesi, prorogabile di altri sei, a decorrere dalla data di nomina a detto incarico, sulla base della valutazione di cui al comma 5";
- DATO ATTO** che l'indizione, la pubblicazione, l'espletamento ed il successivo conferimento dell'incarico di che trattasi, è stato autorizzato dai competenti Organi Regionali con Decreto del Commissario ad Acta n. U00164 del 13.05.2019, trasmesso con nota prot. n. U0383162 del 21.05.2019 ed agli atti dell'U.O.C. R.U.;
- DATO ATTO**
- che il rapporto di lavoro è costituito e regolato dal contratto individuale di lavoro a tempo determinato, di durata quinquennale, rinnovabile;
 - che deve essere attribuito il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area della Sanità – Triennio 2016 -2018;
 - che l'Azienda ha facoltà di rinnovo dell'incarico per lo stesso periodo o per un periodo più breve, previa verifica positiva al termine dell'incarico stesso da effettuarsi da parte di un collegio tecnico ai sensi delle vigenti disposizioni normative e che il Dirigente non confermato nell'incarico sarà destinato ad altra funzione con la perdita dello specifico trattamento economico;
- ACQUISITA** la quantificazione economica relativa all'incremento dei costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento pari, per l'anno 2021, ad € 13.125,00, comprensivi degli oneri a carico dell'Azienda, come calcolato dalla U.O.S. Trattamento Economico Dipendenti e Convenzionato in documento allegato quale parte

integrante e sostanziale del presente atto ed atteso che tali costi sono formalizzati dalla U.O.C. Risorse Economico Finanziarie su sub autorizzazione dell'autorizzazione n. 100 bilancio economico 2021 come segue:

€ 9.710,00 sul sottocosto n. 505010101, relativo alle competenze fisse;

€ 2.590,00 sul sottocosto n. 505010104, relativo agli oneri sociali;

€ 825,00 sul sottocosto n. 901010101, relativo all'IRAP;

ATTESO che i costi della figura in oggetto sono compresi nel bilancio di previsione per l'esercizio 2021, come da indicazioni del Dirigente - U.O.S. Trattamento Economico Dipendenti e Convenzionato;

ATTESTATO che il presente provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata è legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché, alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, L. 241/90;

VISTO che il presente provvedimento non è sottoposto a controllo regionale, ai sensi del combinato disposto dall'art. 30 della L.R. 18/94 e successive modificazioni e degli artt. 21 e 22 della L.R. 45/96;

PROPONE

Per i motivi espressi in narrativa che si intendono integralmente riportati nel presente dispositivo:

- di approvare gli atti della Commissione di Valutazione nominata per l'espletamento dell'avviso di Direzione della U.O.C. "Ortopedia" del P.O.U. "G.B. Grassi - C.P.O.", indetto con deliberazione n. 836 del 6/11/2019, procedura i cui termini di partecipazione sono stati riaperti con deliberazione n. 59 del 8/4/2020, pubblicata integralmente sul B.U.R.L. n. 65 del 19/05/2020, sul sito istituzionale e, per estratto, sulla G.U.R.I. IV Serie Speciale n. 42 del 29/05/2020;

- di prendere atto delle risultanze dei lavori della Commissione di Valutazione, da cui risulta la seguente terna di candidati:

Dr. Ripanti Simone punti 44,45;

Dr. Mignucci Sandro punti 44,25;

Dr. Preite Riccardo punti 38,50;

- di conferire al Dr. Sandro Mignucci l'incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale, di Direzione della Struttura Complessa "Ortopedia" del P.O.U. "G.B. Grassi - C.P.O.", con decorrenza dal 01.05.2021 e scadenza il 30.04.2026, ai sensi di quanto stabilito dall'art. 15 del D.Lgs. n. 502/92 e s.m.i., e dalla vigente normativa in materia e sulla base della scelta effettuata dal Direttore Generale, nei termini di cui alla nota prot. gen. n. 27536 del 22.04.2021, scelta scelta dettata dalle seguenti circostanze testualmente riportate: *"Va considerato quale primario fattore motivante che il candidato Mignucci - assunto presso ASL Roma 3 il 25.6.1990 e sempre rimasto presso l'Azienda - ha svolto e svolge, per più di 4 anni, le funzioni (art. 22 del CCNL 19.12.2019) di Direttore della UOC, avendo contribuito a creare un clima lavorativo sereno ed un proficuo equilibrio di ruoli e funzioni tra il personale dirigente medico e quello infermieristico che la compone. Tale sintonia tra il predetto candidato (considerato dal gruppo autorevole e per questo seguito rispettato) riveste particolare importanza e rappresenta una priorità nell'ambito dell'organizzazione della struttura. Infatti essa riguarda la relazione tra la persona e il lavoro che è chiamato a svolgere (person job fit). Nel caso del candidato Mignucci, in considerazione proprio della sua lunga e significativa presenza all'interno dell'Azienda, con un consistente periodo anche di Direttore facente funzioni della UOC di che trattasi, la predetta relazione tra la natura del lavoro e le attitudini del personale, ha raggiunto un grado elevato, tale da influenzare in misura significativa le performances individuali. In sostanza, avendo riguardo alla sintonia tra il dott. Mignucci e l'organizzazione aziendale nel suo insieme, sembra alla scrivente che la condivisione dei valori della cultura aziendale, favorisca nel medesimo una più elevata e rapida identificazione con l'organizzazione, il che sostiene nel tempo la motivazione individuale e di tutte*

le componenti della UOC. Ciò al superiore fine di continuare a garantire il buon andamento dell'Unità Operativa e, dunque, dell'Azienda stessa. Inoltre vanno tenuti in considerazione gli ottimi risultati raggiunti dalla UOC nel periodo in cui la stessa è stata diretta dal dott. Mignucci in termini di raggiungimento di obiettivi regionali (Prevale), in particolare per il trattamento delle fratture di collo del femore dell'anziano entro 48 ore, performance che ha consentito alla Asl Roma 3 di essere tra le prime nel Lazio, a totale vantaggio dei cittadini che si sono affidati alle cure della Azienda medesima. Da ultimo il punteggio complessivo acquisito dal dott. Mignucci rispetto a quello acquisito dal candidato classificatosi primo in graduatoria risulta irrisorio (20 centesimi di punto), il che contribuisce a ritenere la scelta di nominare il predetto dott. Mignucci la più vantaggiosa per la struttura e per l'organizzazione dell'intera Azienda”;

- di considerare che l'incremento dei costi derivanti dall'adozione del presente provvedimento pari, per l'anno 2021, ad € 13.125,00, comprensivi degli oneri a carico dell'Azienda, è formalizzato dalla U.O.C. Risorse Economico Finanziarie su sub autorizzazione dell'autorizzazione n. 100 bilancio economico 2021 come segue:

€ 9.710,00 sul sottocosto n. 505010101, relativo alle competenze fisse;

€ 2.590,00 sul sottocosto n. 505010104, relativo agli oneri sociali;

€ 825,00 sul sottocosto n. 901010101, relativo all'IRAP.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott. Giovanni Farinella

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO	il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T 00013 del 10.02.2021;
VISTA	la propria determinazione n. 1 del 12.02.2021;
LETTA	la proposta di delibera, soprariportata, presentata dal dirigente responsabile dell'unità organizzativa in frontespizio indicata;
PRESO ATTO	che il dirigente proponente il presente provvedimento, sottoscrivendolo, attesta che lo stesso, a seguito dell'istruttoria effettuata, nella forma e nella sostanza è totalmente legittimo, utile e proficuo per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/1994 e successive modifiche, nonché alla stregua dei criteri di economicità e di efficacia di cui all'art. 1, primo comma, L. 241/90;
VISTI	i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario riportati in frontespizio;

DELIBERA

di adottare la proposta di deliberazione con oggetto: “Conferimento incarico Direzione U.O.C. “Ortopedia” del P.O.U. “G.B. Grassi – C.P.O.”.

Il presente atto composto di n. 5 pagine e di n. 1 allegato sarà affisso all'Albo on line della sede legale dell'Azienda per giorni 15 consecutivi, ai sensi della legge regionale 31/10/1996 n. 45.

IL DIRETTORE GENERALE
Dr.ssa Marta BRANCA



Azienda U.S.L. Roma 3
Dipartimento per l'Amministrazione dei Fattori Produttivi
U.O.C. Risorse Umane
U.O.S. Trattamento Economico Dipendenti e Convenzionato

QUANTIFICAZIONE COSTO AZIENDA

- Incremento costo conferimento incarico UOC Ortopedia dal 01.05.21

Anno 2021

- sottoconto 505010101 - € 9.710,00
- sottoconto 505010104 - € 2.590,00
- sottoconto 909010101 - € 825,00
-
- totale anno € 13.125,00

Il Dirigente Responsabile
U.O.S. Trattamento Economico
Dipendenti e Convenzionato
(Dr. Maurizio Cimma)