

**Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale per la copertura di un posto di Direttore di Struttura Complessa la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O.U. "G.B. Grassi-C.P.O." dell'Azienda U.S.L. Roma 3**

**VERBALE N. 1**

Il giorno 26 maggio 2021 alle ore 8.30 presso la Direzione Generale Aziendale dell'ASL Roma 3, via Casal Bernocchi, 73 - Roma, si è riunita la Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale per la copertura di un posto di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O.U. "G.B. Grassi-C.P.O." dell'Azienda U.S.L. Roma 3, incaricata di predisporre una terna di candidati idonei per il conferimento di tale incarico.

La Commissione, nominata con deliberazione del Direttore Generale 163 del 22.04.2021, risulta così composta:

- Dr.ssa Daniela Sgroi- Direttore Sanitario ASL Roma 3
- Dr.ssa Lucia Lo Presti
- Dr. Dario Paladini
- Dr. Piero Guido Mario Grassano
- Dr.ssa Raffaella Pisano - Collaboratore amministrativo professionale - ASL Roma 3, che svolge le funzioni di segretario.

Ai sensi dell'art.15 comma 7 bis lettera a) del D.lgs. 502/92 s.m.i. e del punto 4) della deliberazione di Giunta Regionale n. 574 del 02/08/2019 avente per oggetto: "La Commissione elegge un Presidente fra i tre componenti sorteggiati; in caso di parità di voti è eletto il componente più anziano".

All'unanimità viene eletto Presidente il **Dr. Paladini Dario**

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità della adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

La Commissione procede, quindi, all'esame della documentazione esistente in atti ed accerta:

1. che con atto deliberativo del Direttore Generale 838 del 06.11.2019 è stato indetto dell'Avviso pubblico Commissione di Valutazione dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico, a tempo determinato, di durata quinquennale per la copertura di un posto di Direttore di Struttura Complessa per la U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del P.O.U. "G.B. Grassi-C.P.O." dell'Azienda U.S.L. Roma 3 e che con deliberazione n. 58 del 28.04.2020 si è proceduto alla riapertura dei termini di partecipazione;
2. che il bando di specie è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio n. 96 del 06.11.2019, sul sito istituzionale dell'ASL Roma 3 e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 101 del 24.12.2019
3. che il termine per la presentazione delle domande è scaduto il 23.01.2020;

4. che con atto deliberativo del Direttore Generale 218 del 11.05.2021 è stata disposta l'ammissione dei seguenti candidati in possesso dei requisiti previsti dal suddetto Avviso Pubblico:

1	ANDREANI	CRISTIANA LAURA	AMMESSO
2	BEZZI	IVAN	AMMESSO
3	CAIAZZO	NICOLA	AMMESSO
4	CIAMPELLI	MARIO	AMMESSO
5	FAVALE	BARBARA	AMMESSO
6	LARCIPRETE	GIOVANNI	AMMESSO
7	LENA	ALESSANDRO	AMMESSO
8	MANGANELLI	FABIO	AMMESSO
9	OLIVA	COSIMO	AMMESSO
10	SPINA	VINCENZO	AMMESSO

5. che il fabbisogno sia sotto il profilo oggettivo che sotto il profilo soggettivo che caratterizza la struttura complessa relativa all'incarico di direzione da conferire è stato acquisito e che risulta pubblicato sul sito istituzionale dell'Azienda.

I Componenti della Commissione, presa visione dell'elenco dei partecipanti, dichiarano di non trovarsi in condizioni di incompatibilità e di conflitto di interessi (allegato n.1).

La Commissione valuta i contenuti del curriculum e gli esiti del colloquio, secondo i criteri ed i principi di cui alla DGR n. 574/19 e attribuisce un punteggio basato su una scala di misurazione.

La Commissione dispone, ai sensi del bando di specie, complessivamente di 80 punti così ripartiti (all.to ):

- 45 punti per il curriculum

- 30 punti per il colloquio

Inoltre, la Commissione prende atto del fatto che nel bando di concorso sono previsti 5 punti per esclusività di rapporto.

Gli ambiti della valutazione sono articolati sulle seguenti macroaree:

a) curriculum;

b) colloquio;

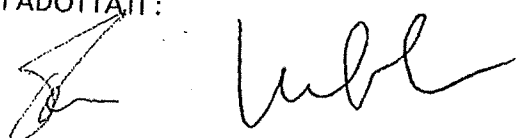
c) esclusività.

La Commissione decide di adottare i seguenti criteri di valutazione dei curricula in base ai vari ambiti così come sotto riportati:

#### ESPERIENZA PROFESSIONALE

La tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime - massimo punti 5;

CRITERI ADOTTATI :



POLICLINICI E IRCSS > 3 ANNI	5 punti
Struttura Sanitaria II°Liv > 3 anni	3 punti
Struttura Sanitaria I°Liv > 3 anni	2 punti
Struttura privata accreditata SSN > 3 anni	1 punti
Struttura privata non accreditata SSN > 3 anni	0.5 punti

Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti – massimo punti 20;

**CRITERI ADOTTATI :**

Dirigente Medico	0,1 punti x anno
Incarico Professionale	0.2 punti x anno
Direttore UOS	0.3 punti x anno
Direttore UOSD	0.5 punti x anno
Direttore UOC ff	1 punti x anno
Direttore UOC	2 punti x anno

Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica tratta nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità – massimo punti 10;

**CRITERI ADOTTATI :**

Alta	10 punti
Media	6 punti
Discreta	3 punti

**ATTIVITA' DI STUDIO – DIDATTICA E PRODUZIONE SCIENTIFICA**

Soggiorni studio o addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi con esclusione dei tirocini obbligatori – massimo punti 2;

SI : punti 2

NO: punti 0

L'attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento - massimo punti 3;

**CRITERI ADOTTATI :**

Superiore o uguale a 15 ore/anno	3 punti
Inferiore a 15 ore/anno	2 punti
nessuna attività didattica	0 punti

La produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con rilevanza dell'impact factor e/o H-index - massimo punti 5.

**CRITERI ADOTTATI :**

una o più pubblicazioni su riviste ad I.F. $\geq 4$	5 punti
una o più pubblicazioni su riviste ad I.F. $\geq 2$	3 punti
una o più pubblicazioni su riviste ad I.F. $< 2$	0 punti

Inoltre come da bando verranno attribuiti n. 5 punti ai candidati che opteranno per il rapporto esclusivo.

L'arco temporale oggetto di valutazione in relazione alle lettere b), c), e), f) è da riferirsi agli ultimi 5 cinque anni di attività tenendo conto anche della eventuale crescita professionale/gestionale e della complessità della casistica trattata.

La Commissione formulerà un giudizio complessivo, adeguatamente e dettagliatamente motivato, scaturente da una valutazione generale del curriculum di ciascun candidato, correlata al grado di attinenza con le esigenze aziendali. In ogni caso, la scala di misurazione e la conseguente assegnazione dei punteggi da parte della Commissione garantiranno che gli

elementi inerenti l'attività professionale evidenziata dal curriculum assumano carattere prevalente nella valutazione dei candidati rispetto al colloquio, fatto salvo quanto di seguito specificato.

Determinati i criteri per la valutazione dei titoli come riportati nell'allegato B del Bando la Commissione procede alla valutazione dei curricula dei candidati ammessi, utilizzando apposite schede sulle quali viene riportato il punteggio della valutazione di ogni singolo curriculum.

Le schede, **Allegato** sono allegate in copia al presente verbale, quale sua parte integrante e sostanziale, per la parte riguardante la valutazione odierna [all.to **2**].

La Commissione prende atto che i candidati sono stati convocati per il colloquio alle ore 14.00 del giorno 26.05.2021 presso la **Direzione Generale dell'A.S.L. Roma 3, via Casal Bernocchi, 73** – Roma, con le modalità previste dal Bando: nello specifico i candidati sono stati informati del luogo, della data e dell'orario dell'effettuazione del colloquio mediante pubblicazione sul sito aziendale [www.aslroma3.it](http://www.aslroma3.it) – nell'area "Amministrazione Trasparente – Sezione "Bandi di Concorso", con un preavviso di almeno 15 giorni prima.

Il colloquio è diretto alla valutazione delle capacità professionali nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, dell'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno determinato dall'Azienda.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione dovrà tenere conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento con altre patologie o discipline o specialità per la miglior risoluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità degli interventi.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa, nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione degli stakeholders della struttura stessa.

La Commissione stabilisce pertanto dei criteri di valutazione per la prova orale secondo quanto di seguito riportato :

- **CONTENUTO: PUNTI 15** – graduato in Completo/incompleto/inadeguato
- **ELABORAZIONE DOMANDE: PUNTI 10** – graduato in Ottima/Buona/Sufficiente/Insufficiente
- **QUALITA' ESPOSIZIONE: PUNTI 5** – graduata in Ottima/Buona/Sufficiente/Insufficiente

Alle ore 14.00, i candidati presenti vengono identificati dal segretario mediante documento personale d'identità.

Risultano **presenti n. 6 candidati**, risultano viceversa assenti n. 4 candidati, come da elenco allegato che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale (**allegato n.3**).

Alle ore 14.21 la Commissione procede allo svolgimento del colloquio dei singoli candidati in ordine alfabetico.



La prova d'esame è svolta alla presenza della Commissione al completo, i candidati vengono fatti accomodare nella Sala Raffaello, quelli già esaminati vengono fatti uscire dalla parte opposta e non hanno la possibilità di comunicare con i candidati da esaminare poiché a questi ultimi non è consentito assistere alla prova in quanto la Commissione all'unanimità gestirà il colloquio con modalità uniformi somministrando ai candidati le stesse domande.

Si chiede ai candidati che uno di essi proceda all'estrazione di una delle tre buste contenente il quesito gestionale ed il quesito clinico le cui domande saranno oggetto d'esame.

La Dr. ssa Andreani Cristiana Laura, alla presenza della Commissione e dei candidati sceglie la busta n. 3 contenente i seguenti quesiti:

**1) Indicazioni all'isteroscopia diagnostica;**

**2) Gestione minaccia parto pretermine;**

**3) Principi di budgeting;**

Le altre due buste, di cui da lettura il candidato Dott.ssa Barbara Favale contengono:

busta n. 1

**1) Emorragie post partum :diagnosi e management (busta 1**

**2) Management Abnormal Uterine Bleeding**

**3) Cosa è un PDTA**

Busta n. 2

**1) Indicazioni al parto operativo vaginale;**

**2) Diagnosi e trattamento endometriosi**

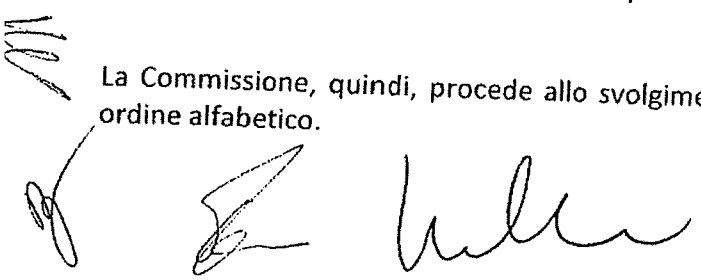
**3) Dipartimento Materno Infantile : dipartimento strutturale o funzionale?**

Le buste n. 1 , n. 2 e n. 3 , con i relativi quesiti sono allegati al presente verbale (allegato n. 4).

La busta n. 3 e i relativi quesiti sono stati firmati da tutta la Commissione e dalla candidata che ha estratto la busta – Dssa.Andreani.

Le buste 1 e 2 (non estratte) sono state identificate dalle firme del Presidente di Commissione Dr.D.Paladini e dalla Dssa.Favale che ha aperto le buste.

La Commissione, quindi, procede allo svolgimento del colloquio dei singoli candidati presenti in ordine alfabetico.



La valutazione del colloquio di ciascun candidato viene riportata nelle schede che vengono allegate al presente verbale quale parte integrante [allegato n. 4 (Schede n. 6)].

#### Macro Area Esclusività

Ulteriore ambito di valutazione da parte della Commissione è quello relativo all'opzione per il rapporto di lavoro esclusivo - massimo 5 punti.

La Commissione, quindi, sulla base dell'opzione espressa dal candidato attribuisce il relativo punteggio che concorre alla formulazione del punteggio complessivo.

La valutazione di ciascun candidato Macro area Colloquio e Macro Area Esclusività viene riportata in ciascuna scheda che vengono allegate al presente verbale quale parte integrante [allegato n. 4 (Schede n. 6)].

Completata la valutazione di tutti i candidati, la Commissione stila il presente verbale che funge anche da relazione sintetica (all.to n. 5) da trasmettere formalmente al Direttore Generale, unitamente alla terna dei candidati idonei, all'esito della valutazione complessiva di ciascun candidato, composta dai candidati che hanno raggiunto o superato le soglie minime di punteggio indicate nel Bando ed è predisposta sulla base dei migliori punteggi.

In accordo con il bando, la Commissione predispone che il presente verbale e i curricula dei candidati presenti al colloquio siano pubblicati sul sito internet dell'ASL Roma 3, come previsto dalle vigenti disposizioni normative (art. 15, comma 7 bis, lett.d) del D. Lgs. n. 502/1992 s.m.i. e art. 5.5 della D.G.R. Lazio n.574/2019).

Ultimati i lavori, la Commissione di Valutazione predispone gli atti per la trasmissione al Direttore Generale di tutta la documentazione afferente al presente avviso pubblico compresa la griglia dei punteggi dei candidati presentatisi al colloquio.

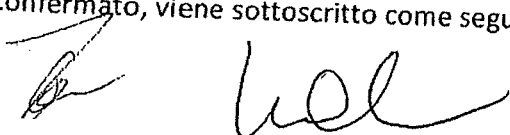
COGNOME	NOME	valutazione C.V.	COLLOQUIO	TOTALE
ANDREANI	CRISTIANA LAURA	20,6	21	41,6
BEZZI	IVAN	19,5	23	42,5
CAIAZZO	NICOLA	15,5	0	15,5
CIAMPELLI	MARIO	19	30	49
FAVALE	BARBARA	16,5	21	37,5
LARCIPRETE	GIOVANNI	21,5	0	21,5
LENA	ALESSANDRO	22,3	0	22,3
MANGANELLI	FABIO	12,3	21	33,3
OLIVA	COSIMO	20	23	43
SPINA	VINCENZO	18,7	0	18,7

La terna dei primi tre candidati è composta da:

CIAMPELLI	MARIO	19	30	49
OLIVA	COSIMO	20	23	43
BEZZI	IVAN	19,5	23	42,5

La seduta si chiude alle ore 18.10

Letto e confermato, viene sottoscritto come segue:





IL PRESIDENTE

Dr. Dario Paladini *Dario Paladini*

I COMPONENTI

- Dr.ssa Lucia Lo Presti *Lucia Lo Presti*

- Dr.ssa Daniela Sgroi *Daniela Sgroi*

- Dr. Piero Guido Mario Grassano *Piero Guido Mario Grassano*

IL SEGRETARIO

(Dr.ssa Raffaella Pisano)

*Raffaella Pisano*